



## 2024 年贵州轮胎股份有限公司可持续发展目标落实情况统计

模块	类别	责任公司或部门	目标调整说明	2024目标值	2023年度实际达成值	2024年实际达成值	数据统计部门	备注
	减少温室气体排放	贵轮所有分子公司	目标保持	以2023年为基准， 范围1温室气体排放按照SBTI规定从基准年到2030年逐年下降4.2% (单位: tCO2e)	392,074	414,200	设备资产中心	范围1下降: -5% 范围2下降: -16% 范围3下降: 4% 范围1、范围2总量与基准年比上升主要是2024年国内新材料公司增扩产能（增加一条炭黑生产线）、四期工厂正式进入生产阶段（2023年为调试生产阶段）、越南基地增扩二期工程胎生产车间
				以2023年为基准， 范围2温室气体排放按照SBTI规定从基准年到2030年逐年下降4.2% (单位: tCO2e)	329,862	392,967		
				以2023年为基准， 范围3温室气体排放按照SBTI规定从基准年到2030年逐年下降7% (单位: tCO2e)	38,222,142	36,842,907		
				范围 3 上游总排放量 (单位: tCO2e)	1,497,138	1,303,554		范围3上游下降: 12.93%
				范围 3 下游总排放量 (单位: tCO2e)	36,725,939	35,539,353		范围3下游下降: 3.23%
				以2023年为基准，到2030年碳排放强度逐年降低5%以上。 (单位: tCO2e/t)	67.89	61.54		2024年碳排放强度较2023年下降10%。产量统计为国内基地+越南基地
	减少温室气体排放	贵州轮胎股份有限公司	目标保持	组织碳排放强度 (范围1+范围2) 按照SBTI规定从基准年到2030年总体下降4.2% (单位: tCO2e/t)	0.83	0.80	设备资产中心	国内轮胎生产碳排放强度 (范围1+范围2) 下降4.1%
	减少温室气体排放	前进新材料有限责任公司	目标保持	组织碳排放强度 (范围1+范围2) 按照SBTI规定从基准年到2030年总体下降4.2% (单位: tCO2e/t)	4.55	4.49	设备资产中心	新材料炭黑生产碳排放强度 (范围1+范围2) 下降1.4%
	减少温室气体排放	前进（越南）公司	目标保持	组织碳排放强度 (范围1+范围2) 按照SBTI规定从基准年到2030年总体下降4.2% (单位: tCO2e/t)	1.04	0.82	设备资产中心	越南公司生产碳排放强度 (范围1+范围2) 下降27.6%
	减少温室气体排放	贵轮所有分子公司	目标保持	光伏发电及购买绿电量占总用电量的比率15%	15.54%	26.55%		比例数据= (国内基地绿电总量+越南基地绿电总量) / (国内总用电+越南总用电)

模块	类别	责任公司或部门	目标调整说明	2024目标值	2023年度实际达成值	2024年实际达成值	数据统计部门	备注
能源与环保	降低能源消耗	贵轮所有分子公司	目标保持	单位产品综合能耗水平优于国标先进值标杆215kgce/t, 国标标准号: GB29449-2024 (轮胎和炭黑单位产品能源消耗限额)	全钢子午线轮胎 (TBR) 174.81 全钢工程机械轮胎 (OTR) 313.31 斜交工程机械轮胎 296.71 斜交轮胎 250.03	全钢子午线轮胎: 144.62kgce/t 全钢工程机械轮胎: 207kgce/t	设备资产中心	单位: Kgce/T
	降低能源消耗	设备工程中心	目标保持	水资源循环利用率≥95%	98.20%	97.81%		
	降低能源消耗	质量部	目标保持	全钢子午线产品不良率<3400ppm, 斜交产品不良率<3800ppm	3279ppm; 3695ppm	2331PPM; 2885PPM	质量部	
	降低能源消耗	技术中心	目标保持	提高材料利用率≥98%	100%	100%	配方研发部	
	污染物排放治理	安全环保部	目标保持	环保设施运行达标率100%	100%	100%	安全环保部	
	废水排放治理	安全环保部	目标保持	废水污染物100%达标排放	100%	100%		
	噪声排放治理	安全环保部	目标保持	噪声100%达标排放	100%	100%		
	废气排放治理	安全环保部	目标保持	废气污染物100%达标排放	100%	100%		
	废气排放治理	安全环保部	新增目标	炭黑尾气循环利用率100%	100%	100%		
	废气排放治理	安全环保部	新增目标	以2023年为基准, 到2030年废气污染物排放总量下降15%	国内基地废气污染物排放总量: 208193.741千克 越南基地废气污染物排放总量: 283430千克	国内基地废气污染物排放总量: 180024.676千克 越南基地废气污染物排放总量: 192840千克	安全环保部	国内基地总量减排进度: 相对2023年降低13.53% 越南基地总量减排进度: 增长5.13%, 上升是由于越南基地产能扩大。
	废气排放治理	安全环保部	新增目标	以2023年为基准, 到2030年实现废气污染物排放强度降低10% (以吨蒸汽计)	国内基地废气污染物排放强度: 0.409(千克/吨蒸汽) 越南基地废气污染物排放强度: 3.389(千克/吨蒸汽)	国内基地废气污染物排放强度: 0.374(千克/吨蒸汽) 越南基地废气污染物排放强度: 3.198(千克/吨蒸汽)	安全环保部	国内基地强度减排进度: 相对2023年降低8.56% 越南基地强度减排进度: 相对2023年降低5.63%
	污染物排放治理	生产部+安全环保部	目标保持	产生的危险废弃物全部合法转移, 吨产品危险废弃物重量每年减量不低于3%	7.44%	4.12%	生产部	
	污染物排放治理	安全环保部	目标保持	意外污染事件为0	0	0	安全环保部	
	生命末期管理	生产部	目标保持	可回收废弃物100%回收	100%	100%	生产部	
	生命末期管理	配方研发部	目标阶段分解	逐步提升可再生和生物基原料使用, 到2025年将石油基原料使用占比降至25.57%	31.97%	33.71%	配方研发部	
	生命末期管理	技术中心	新增目标	轮胎废料回收后制造再生料用量占同类物料总量比率≥4%	4%	5.11%	技术中心研发	

模块	类别	责任公司或部门	目标调整说明	2024目标值	2023年度实际达成值	2024年实际达成值	数据统计部门	备注
	保护生物多样性	后勤部	新增目标	2024年复合肥使用量目标值计划不高于3.53吨。以往年年度使用量的平均数为基准, 到2025年减少10%的合成化肥使用量	3.6吨	1.45吨	后勤部	2024年相对2023年下降59.72% 前提: 公司绿化总面积以目前15万平米和无极端天气为准, 总面积和存在极端异常天气相应调整
	保护生物多样性	人力资源部	目标保持	员工进行生物多样性培训覆盖率100%	100%	100%	人力资源部	
	消费者健康与安全	贵轮所有分子公司	新增目标	每年由产品质量原因引发消费者安全事故为0起	0件	0	质量部	
	环保行动	贵轮所有分子公司	目标保持	环保培训覆盖培训的员工占总员工比率100%	100%	100%	人力资源部	
	环保行动	贵轮所有分子公司	目标保持	采取过环境风险评估的场所占所有工作场所的比例达100%	100%	100%	安全环保部	
	员工健康与安全	安全环保部	目标保持	杜绝死亡、重伤、火灾、爆炸和重大设备事故	0	0		
	员工健康与安全	安全环保部	目标保持	安全隐患整改率为100%	100%	100%		
	员工健康与安全	安全环保部	目标保持	职业病新增发病率率为零	0	0		
	员工健康与安全	安全环保部	目标保持	轻伤、微伤事故事件全年不超35起	31	23		
	员工健康与安全	安全环保部	仅统计	因工伤而损失的工作天数	401	332		
	员工健康与安全	工会	目标保持	进行全员综合健康体检频次不低于1次/2年	1次	1次	工会	
	员工健康与安全	工会	目标保持	接触职业病危害的员工职业健康体检覆盖率为100%	100%	100%		
	人权保障与多元化	工会	目标保持	虐待、歧视与骚扰事件零发生	0件	0件		
	人权保障与多元化	工会	目标保持	强迫性劳动次数0次	0次	0件		
	人权保障与多元化	人力资源部	目标保持	童工误用事件为0起	0起	0起	人力资源部	
	人权保障与多元化	人力资源部	目标保持	女性员工人数占比≥8%	9.00%	9.33%		
	人权保障与多元化	贵轮所有分子公司	目标保持	高管中女性人数占比≥1%	10%	14.28%		
	人权保障与多元化	贵轮所有分子公司	目标保持	女性董事会成员占比≥1%	11.11%	11.11%		
	人权保障与多元化	贵轮所有分子公司	目标保持	少数民族和弱势群体人数占比≥10%	16.62%	16.77%		
	人权保障与多元化	贵轮所有分子公司	目标保持	高管中少数民族和弱势群体占比≥10%	10.00%	14.29%		
工作条件和社会对话	人力资源部	目标保持	社会保险、公积金、医疗保险、职工医疗互助保障金覆盖到所有运营地区的所有员工	100%	100%			
工作条件和社会对话	人力资源部	目标保持	劳动合同签订率100%	100%	100%			

模块	类别	责任公司或部门	目标调整说明	2024目标值	2023年度实际达成值	2024年实际达成值	数据统计部门	备注
劳工人权	工作条件和社会对话	人力资源部	目标保持	男女员工基本薪酬差距<10%	7.71%	8.43%		
	工作条件和社会对话	人力资源部	仅统计	最高薪酬的员工年度总薪酬与所有员工年度总薪酬中位数比率	181%	150.77%		
	工作条件和社会对话	人力资源部	目标保持	员工工资、福利合计平均涨幅≥3%	5.11%	1.78%		
	工作条件和社会对话	工会	目标保持	每年工会“十必访”不低于500人次	580人次	824人次	工会	
	工作条件和社会对话	工会	目标保持	员工满意度≥90%	94.56%	94.10%		
	员工职业发展	贵轮所有分子公司	目标保持	特种作业人员持证上岗率100%	100%	100%	安全环保部	
	员工职业发展	贵轮所有分子公司	目标保持	员工平均培训时数≥20H/年	24	20.44H	人力资源部	
	覆盖范围	贵轮所有分子公司	目标保持	开展员工健康与安全风险评估的场所覆盖率100%	100%	100%	安全环保部	
	覆盖范围	贵轮所有分子公司	目标保持	享受集体协议权益保障的员工覆盖率达100%	100%	100%	工会	
	覆盖范围	贵轮所有分子公司	目标保持	每年进行绩效和职业发展评估的员工覆盖率达100%	100%	100%	人力资源部	
	覆盖范围	贵轮所有分子公司	目标保持	集团员工免费享受公司提供的职业技能、多元化倡导、反歧视和骚扰培训的员工占总员工的百分比达100%	100%	100%		
	覆盖范围	贵轮所有分子公司	目标保持	接受人权审查或影响评估的所有营运场所覆盖率100%	100%	100%		
	维生工资	贵轮所有分子公司	目标保持	每年所有员工正班收入工资高于维生工资的比例是100%。	100%	100%		
	维生工资	贵轮所有分子公司	目标保持	员工正班收入工资低于商定维生工资的占比为0%。	0%	0%		
	维生工资	贵轮所有分子公司	目标保持	员工正班收入工资与商定的维生工资水平的平均工资差距百分比不超过0%。	0%	0%		2024年贵州省IDH维生工资不低于3500元/月，越南同塔地区的IDH维生工资应不低于3000元人民币/月（1040万越南盾），贵州轮胎在岗职工收入均超过此标准。
可持续采购	供应商管理	采购部	目标保持	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商达100%	100%	100%	采购部	
	供应商管理	采购部	目标保持	2023年新导入供应商签署供应商承诺书及供应商行为准则的供应商达100%	100%	100%		
	供应商管理	质量部	目标保持	重点关注的原材料供应商经企业社会责任问卷调查覆盖率≥80%	80.00%	100.00%	质量部	
	供应商管理	质量部	目标调整	重点关注的原材料供应商社会责任(CSR)现场审核率≥80%	25.00%	100.00%		
	环保倡议	人力资源部	目标保持	采购人员可持续采购管理培训比率达100%	100%	100%	人力资源部	
	环保倡议	采购部	目标保持	供应商绿色供应链管理培训每年不低于2家	2家	2家	采购部	
	环保倡议	质量部	目标保持	供应商绿色原材料环保指标合格率100%	100%	100%	质量部	

模块	类别	责任公司或部门	目标调整说明	2024目标值	2023年度实际达成值	2024年实际达成值	数据统计部门	备注
	多元化倡议	采购部	目标调整	女性法人供应商占比 $\geq 15\%$	16%	16%	采购部	
商业道德	商业道德	人力资源部	目标保持	反腐败政策员工受训率提升至100%	100%	100%	人力资源部	
	商业道德	纪检监察室	仅统计	受理到的贪污腐败举报数量	0起	0起	纪检监察室	
	商业道德	纪检监察室	目标保持	贪污腐败事件0起	0起	0起	纪检监察室	
	商业道德	纪检监察室	目标保持	每年对贿赂零容忍, 问题线索处置率100%	100%	100%	纪检监察室	
	商业道德	纪检监察室	目标保持	中层及以上贿赂风险岗位人员廉洁自律承诺签约率100%	100%	100%		
	商业道德	纪检监察室	目标保持	供应商、经销商、项目承建商廉洁协议签约率95%以上	100%	98%		除涉密外的供应商、经销商、项目承建商廉洁协议全部签订完成
	商业道德	纪检监察室	目标保持	对集团所有分子公司所有经营场所中层及以上管理人员、重要岗位人员廉洁风险排查率100%	100%	100%		
	商业道德	纪检监察室	目标保持	低风险以外的贿赂风险的管控率 $\geq 98\%$	99.50%	99.50%		
	商业道德	纪检监察室	目标保持	充分运用“第四种形态”惩前毖后, 治病救人, 其中运用第四种形态处理0%	0人	0人		
	商业道德	纪检监察室	目标保持	反竞争、反垄断、洗钱和欺诈事件零发生	0次	0次		
	商业道德	纪检监察室	目标保持	涉及不正当竞争、反垄断、洗钱和欺诈违规事件零发生	0件	0件		
	商业道德	工会	目标保持	职工信访受理率100%	100%	100%	工会	
	商业道德	保密办公室	目标保持	信息安全泄漏事件0件	0件	0	信息技术部	
	商业道德	企业管理部	目标保持	全公司所有运营地区和场所信息安全风险评估覆盖率100%	100%	100%		
	商业道德	人力资源部	目标保持	关于信息安全方面员工受训率提升至100%	100%	100%	人力资源部	

制表人: 杜潇

审核人: 

日期: 2025年1月15日

日期: 2025年1月15日

批准人:



日期: 2025年1月15日